

Cyngor Cymuned Llandwrog Community Council

Cofnodion y cyfarfod o'r Pwyllgor Cyllid a gynhaliwyd Nos Fercher,
16 Ionawr 2019 yn Neuadd Y Groeslon

Minutes of the Finance Committee held Wednesday 16 January 2019 at Groeslon Village Hall

Yn bresennol / Present

Cynghorwyr Gwyn Owen Jones; Alun Wyn Jones ; Gerwyn Owen; David C Davies; Eddie Willcox;
Hywel J Owen

Presennol o 7.15yh ymlaen/Present from 7.15pm onwards – Nick Hopkins, Rheolwr Pensiynau,
Cyngor Gwynedd

1 Croeso'r Cadeirydd – Chairman's Welcome

Croesawyd pawb I'r cyfarfod gan Cyng. Gerwyn Owen sef Cadeirydd y Pwyllgor Cyllid. Croesawodd
pawb i'r cyfarfod..

2 Ymddiheuriadau am absenoldeb / Apologies for absences

Heb dderbyn unrhyw ymddiheuriadau – None received

3 Datgan Buddiant Personol Neu Fuddiant sydd yn Rhagfarnu gan Aelodau ar unrhyw faterion ar y Rhaglen - Adran 51 Deddf Llywodraeth Leol 2000 / To Receive Disclosures of Personal and Prejudicial Interest by Members on any Items on the Agenda - Section 51 Local Government Act 2000

Ni wnaeth yr un aelod na'r Clerc ddatgan buddiant / No declarations made by any member on any
items on the agenda

4 Trafodaeth/Discussion

Cyn i Mr Hopkins o Cyngor Gwynedd ymuno a'r cyfarfod cafwyd trafodaeth gan y pwyllgor ar pa
wybodaeth/cwestiynau oedd angen ei hystyried gan Mr. Hopkins.

Penderfynnwyd gwrandao ar y cyflwyniad, ac i'r aelodau i codi unrhyw cwestiynau ar y diwedd.

Before Mr. Hopkins from Gwynedd Council joined the meeting discussion by the committee was held
on which information/questions that was needed to be raised.

Decision was to listen to the presentation, and the members to raise any question following it.

5 Cyflwyniad Mr Hopkins Presentation

Derbynwyd cyflwyniad ynglyn a'r cynllun Pensiwn Llywodraeth Lleol. Y prif wybodaeth wedi ei nodi
isod

The presentation was received on the Local Government Pension Scheme. The main points noted
below:

- a) Cyfraniad y Rheolwr/Manager's Contribution – amcan 5.5%
- b) Ffi Actwari/Actuary Fee - £1,500 + TAW
- c) Cyfraniad y Cyngor Cymuned/Employer Contribution – Rhwng 24% a 33%.
- d) Ail-asesiad trwy actwari/Re-evaluation of Actuary – bob 3mlynedd, gyda costau ynghlwm a hyn.
- e) Y Cyngor yn cyfrifol am talidau os fydd y Rheolwr ar cyfnod salwch tymor hir neu diswyddo/Employer liable to significant costs if employee is on long term illness or redundancy.

Yn dilyn trafodaeth penderfynnwyd yr argymhellion canlynol:
Following discussion the following recommendations were agreed:

Argymhelliad i'r Cyngor.

- i) *I nodi pryderon am fod Cyllun Pensiwn Llywodraeth Lleol à gynnigwyd i'r Rheolwr yn creu costau i'r Cyngor sydd yn anghynaliadwy*
- ii) *Fod y Cadeirydd yn cysylltu a'r Rheolwr i drefnu cyfarfod brys cyn Cyngor Llawn ar nos Lun, 21ain o Ionawr.*
- iii) *I'r pwyllgor cynnig edrych mewn i cynnig Pensiwn Gweithle*
- iv) *I'r pwyllgor ail-drafftio Contract y Rheolwr*

Committee Recommendations.

- i) *To note concerns that the Local Government Pension Scheme offered to the Manager would create costs to the Council that are unsustainable.*
- ii) *The Chair to contact the Manager to arrange a meeting ahead of the Full Council Meeting on Monday evening, 21st January*
- iii) *The Council to offer the Manager a Workplace Pension*
- iv) *The committee to re-draft the Manager's Contract.*

Daeth y cyfarfod i ben am 8.30 yr hwyr

Cafwyd y Cofnodion yn rhai cywir -	
Arwyddwyd gan Gadeirydd y Cyngor	
Dyddiad -	